

ДОМ ЗДРАВЉА „1.ОКТОБАР“ ПЛАНДИШТЕ

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА  
И КОРИШЋЕЊУ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА**

Април 2023

Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
Дом здравља „1.октобар“ Пландиште  
Карађорђева бр.13  
ПЛАНДИШТЕ  
Тел: 013 861 230  
Емаил: dom.zdravlja@hemo.net  
Број:  
Дана: 05.04.2023.

На основу Закона о раду („Сл.гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 113/2017), Закона о буџетском систему („Сл. гласник бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017 и 95/2018), Закона о платама у државним органима и јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 34/2001, 62/2006 - др.закон, 63/2006 испр.др.закон, 116/2008 - др.закони, 92/2011, 99/2011 - др.закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 др.закон) и члана 119. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“ бр. 25/2019), Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 96/2019-88, 58/2020-4 (Анекс), члана 28. Статута Дома здравља „1.октобар“ Пландиште, Управни одбор Дома здравља „1.октобар“ Пландиште на својој седници одржаној дана 05.04.2023., доноси следећи:

## **ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И КОРИШЋЕЊУ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА**

### **І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин стицања и коришћења прихода Дома здравља „1.октобар“ Пландиште које остварује, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

#### **Члан 2.**

Дом здравља не остварује приходе који нису приходи у складу са чл. 14. и чл. 19. Закона којим се уређује буџетски систем.

#### **Члан 3.**

Дом здравља остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини Републике Србије и то:

- приходи настали продајом услуга корисника јавних средстава, чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље;

#### **Члан 4.**

Сопствене приходе из чл. 3. овог Правилника Дом здравља може користити у складу са важећим Финансијским планом установе, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

- расходи за запослене који се не финансирају из средстава Републичког фонда за здравствено осигурање или средстава Министарства здравља Републике Србије (плате,

- превоз, отпремнине, помоћи запосленима, накнаде и награде запосленима и остали посебни расходи);
- провизија Управе за Трезор са рачуна сопствених прихода и банкарске услуге;
  - енергетске услуге;
  - комуналне услуге;
  - услуге комуникација;
  - трошкови осигурања;
  - трошкови закупа имовине и опреме;
  - трошкови путовања запослених у оквиру редовног рада;
  - компјутерске услуге;
  - услуге образовања и усавршавања запослених;
  - услуге информисања;
  - стручне услуге (уговор о делу, уговор о привременим повременим пословима, уговор о допунском раду, уговор о ауторском делу, накнада члановима Управног и Надзорног одбора и остали расходи за стручне услуге);
  - услуге за домаћинство и угоститељство;
  - репрезентација;
  - остале опште услуге;
  - специјализоване услуге;
  - трошкови текућих поправки и одржавања;
  - трошкови материјала (административни материјал, материјал за усавршавање и образовање запослених, материјал за саобраћај, медицински и лабораторијски материјал, материјал за одржавање хигијене и угоститељство, материјал за посебне намене);
  - казне за кашњења, камате, таксе које проистичу из задуживања, новчане казне, пенали по решењу суда, и сл;
  - набавка медицинске и немедицинске опреме;
  - за увећање плате запослених сходно Закону у платама у државним органима и јавним службама;
  - за плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит.

## II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

### Члан 5.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, одређује се процентуалним увећањем основне платенајвише до 30%.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, у складу са чл. 5 овог Правилника.

Послодавац је обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање права из овог члана и о томе обавести репрезентативне синдикате.

Процент стимулације за запослене утврђује руководиоца организационе јединице на основу доприноса који сваки даје својим квалитетним и ефикасним обављањем послова и задатака у циљу остваривања сопствених прихода Дома здравља. Руководиоци организационих јединица у радној листи уносе и предлог процента стимулације за сваког запосленог за сваки месец посебно и то до последњег радног дана у месецу.

На предлог руководиоца организационих јединица, а на основу квалитетног и ефикасног обављања послова директор Дома здравља доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период.

Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Дома здравља у року од два радна дана на почетку месеца за претходни месец за који се врши обрачун.

Управни одбор Дома здравља доноси одлуку о утврђеном проценту увећања плате за директора Дома здравља, а на предлог директора Дома здравља.

Након доношења ових одлука, радне листе и одлуке се предају служби обрачуна плата која је у обавези да изврши коначни обрачун плате и исплату до 5. у месецу за претходни месец.

### III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 6.

За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примењују се одговарајуће одредбе закона.

#### Члан 7.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се на огласној табли Дома здравља.

У Пландишту,  
Дана:05.04.2023. године



ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

дипл. инг. Илија Селаковић,